



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. SUHERMEN
Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : EKA PUTRA, SE., MM
Jabatan : BUPATI TANAH DATAR

Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan:

1. Bersikap patuh dan loyal kepada Atasan;
2. Berperan aktif dalam mensukseskan seluruh Program Pemerintah;
3. Bersikap transparan, jujur, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Berperan aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan korupsi, kolusi dan nepotisme, serta tidak terlibat dalam perbuatan tercela;
5. Mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian kinerja ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
6. Bertanggung jawab penuh dalam pencapaian dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

EKA PUTRA

Batusangkar, 19 Februari 2025
Pihak Pertama,

Drs. SUHERMEN
NIP.19660609 198602 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	KONDISI AWAL/ CAPAIAN TAHUN 2024	TARGET
1	Meningkatnya penyerapan tenaga kerja dan wirausaha baru	Jumlah usahawan baru yang difasilitasi	282 Orang	290 Orang
2	Meningkatnya Kesempatan Kerja	Tingkat Kesempatan Kerja	94,70%	94,75%
		Optimalisasi pengelolaan BLK	1	1
3	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja	Persentase Perlindungan Tenaga Kerja	1,05%	1,07%
4	Meningkatnya daya saing industri daerah	Kontribusi sektor industri terhadap PDRB	10,38%	10,38%
		Optimalisasi pengelolaan sentra IKM	1	2
5	Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan pelayanan publik OPD	Nilai indeks kepuasan masyarakat	95	95,50
		Nilai SAKIP Perangkat Daerah	BB (72)	BB (72)
6	Terwujudnya inovasi berkelanjutan	Inovasi yang dikembangkan dan diterapkan	1	1

PROGRAM / KEGIATAN		ANGGARAN	
JUMLAH ANGGARAN		Rp.	6.822.538.018
1	Program Pelatihan Kerja Dan Produktifitas Tenaga Kerja	Rp.	707.640.500
2	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp.	55.376.800
3	Program Hubungan Industrial	Rp.	8.500.000
4	Program Pengelolaan Energi Baru Terbarukan	Rp.	8.000.000
5	Program Perencanaan Dan Pembangunan Industri	Rp.	1.542.226.380
6	Sekretariat	Rp.	4.500.794.338

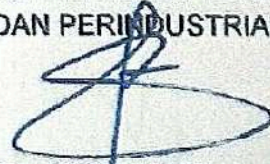
Batusangkar, 19 Februari 2025

BUPATI TANAH DATAR,



EKA PUTRA

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN PERINDUSTRIAN,



Drs. SUHERMEN

Nip. 19660609 198602 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : EFRISON, SE
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tanah Datar
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. SUHERMEN
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tanah Datar
selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan:

1. Bersikap patuh dan loyal kepada Atasan;
2. Berperan aktif dalam mensukseskan seluruh Program Pemerintah;
3. Bersikap transparan, jujur, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Berperan aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan korupsi, kolusi dan nepotisme, serta tidak terlibat dalam perbuatan tercela;
5. Mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian kinerja ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
6. Bertanggungjawab penuh dalam pencapaian dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batusangkar, Januari 2025

Pihak Kedua,

Drs. SUHERMEN

NIP. 19660609 198602 1 001

Pihak Pertama,

EFRISON, SE

NIP. 197207022 199403 1 005

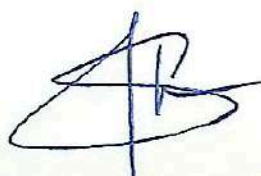
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN TANAH DATAR

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Kondisi Saat ini/Capaian Tahun Sebelumnya	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
.	Meningkatnya Kualitas Perencanaan	Nilai Sakip Nakerin	BB (72)	BB (72)
.	Meningkatnya Tata Kelola Keuangan Sesuai ketentuan	Opini BPK (WTP)	100%	100%
.	Meningkatnya Kualitas Kompetensi Pegawai ASN	Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi (20 JP Per Tahun)	10%	10%
.	Meningkatnya Tata Kelola Administrasi dan Pelayanan Publik	Nilai Pengawasan Kearsipan	Belum dinilai	B (71)
		Nilai IKM	95	95

Program/Kegiatan		Anggaran	Keterangan
I.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 4.500.794.338,-	APBD
	1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 5.378.121,-	APBD
	2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 3.946.992.750,-	APBD
	3. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 4.000.000,-	APBD
	4. Adminstrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 84.405.812,-	APBD
	6. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 307.500.000,-	APBD
	7. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 152.517.655,-	APBD

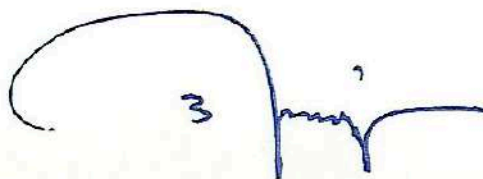
Batusangkar, Januari 2025

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
PERINDUSTRIAN KABUPATEN TANAH DATAR



Drs. SUHERMEN
NIP. 19660609 198602 1 001

SEKRETARIS



EFRISON, SE
NIP. 197207022 199403 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANGGA PRIMA DONI, SE
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tanah Datar
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : EFRISON, SE
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tanah Datar
selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan:

1. Bersikap patuh dan loyal kepada Atasan;
2. Berperan aktif dalam mensukseskan seluruh Program Pemerintah;
3. Bersikap transparan, jujur, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Berperan aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan korupsi, kolusi dan nepotisme, serta tidak terlibat dalam perbuatan tercela;
5. Mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian kinerja ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
6. Bertanggungjawab penuh dalam pencapaian dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batusangkar, Januari 2025

Pihak Kedua,

EFRISON, SE
NIP. 19720722 199403 1 005

Pihak Pertama,

ANGGA PRIMA DONI, SE
NIP. 19841224 201001 1 020

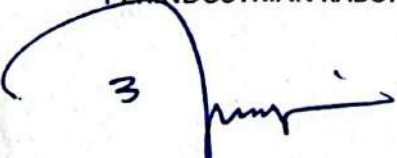
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN TANAH DATAR

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Kondisi Saat Ini/Capaian Tahun Sebelumnya	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Kualitas Perencanaan	Nilai Sakip Nakerin	BB (72)	BB (72)
		Tersusunnya Dokumen perencanaan tahunan Renja, RKA, DPA, RKAP, dan DPA	4	4
2.	Meningkatnya Tata Kelola Keuangan Sesuai ketentuan	Opini BPK (WTP)	100%	100%
		Tersusunnya Laporan Keuangan Semester dan akhir tahun	3	3
		Tersusunnya laporan kegiatan bulanan yang akurat	12	12
		Laporan Realisasi belanja kegiatan Triwulan	4	4

Batusangkar, Januari 2025

SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN
PERINDUSTRIAN KABUPATEN TANAH DATAR

KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN
KEUANGAN


EFRISON, SE
NIP. 19720722 199403 1 005


ANGGA PRIMA DONI, SE
NIP. 19841224 201001 1 020



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ERNAWATI, S.Sos
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tanah Datar
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : EFRISON, SE
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tanah Datar
selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan:

1. Bersikap patuh dan loyal kepada Atasan;
2. Berperan aktif dalam mensukseskan seluruh Program Pemerintah;
3. Bersikap transparan, jujur, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Berperan aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan korupsi, kolusi dan nepotisme, serta tidak terlibat dalam perbuatan tercela;
5. Mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian kinerja ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
6. Bertanggungjawab penuh dalam pencapaian dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batusangkar, Januari 2025

Pihak Kedua,

3

EFRISON, SE

NIP. 19720722 199403 1 005

Pihak Pertama,

ERNAWATI, S.Sos

NIP. 19751231 200701 2 020

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN TANAH DATAR

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Kondisi Saat Ini/Capaian Tahun Sebelumnya	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Kualitas Kompetensi Pegawai ASN	Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi (20 JP Per Tahun)	10%	10%
2.	Meningkatnya Tata Kelola Administrasi dan Pelayanan Publik	Nilai Pengawasan Kearsipan	Belum dinilai	B (71)
		Nilai IKM	95	95
		Jumlah dokumen administrasi perkantoran yang kelola	500 dokumen	500 dokumen
		Jumlah rekap data keuangan buku II aset dan persediaan	2 Laporan	2 Laporan
		Persentase terpeliharanya sarana dan prasarana kantor	100%	100%

Batusangkar, Januari 2025

SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN
PERINDUSTRIAN KABUPATEN TANAH DATAR

3

EFRISON, SE
NIP. 19720722 199403 1 005

KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN



ERNAWATI, S.Sos
NIP. 19751231 200701 2 020



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ISMA EFRIYENTI, SE
Jabatan : Kepala Bidang Tenaga Kerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
Kabupaten Tanah Datar
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. SUHERMEN
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tanah Datar
Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan:

- Bersikap patuh dan loyal kepada Atasan;
- Berperan aktif dalam mensukseskan seluruh Program Pemerintah;
- Bersikap transparan, jujur, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
- Berperan aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan korupsi, kolusi dan nepotisme, serta tidak terlibat dalam perbuatan tercela;
- Mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian kinerja ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
- Bertanggungjawab penuh dalam pencapaian dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batusangkar, Januari 2025

Pihak Kedua,

Drs. SUHERMEN
NIP. 19660609 198602 1 001

Pihak Pertama,

ISMA EFRIYENTI, SE
NIP. 19720427200212 2 001

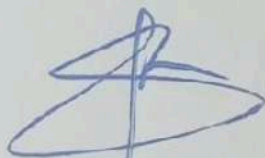
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN TANAH DATAR

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Kondisi Saat ini/Capaian Tahun Sebelumnya	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meningkatnya penyerapan tenaga kerja dan wirausaha baru	Jumlah usahawan baru yang difasilitasi	282 Orang	290 Orang
	Meningkatnya Kesempatan Kerja	Tingkat Kesempatan Kerja	94.70%	94,75%
		Optimallisasi pengelolaan BLK	1	1
	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja	Persentase Perlindungan Tenaga Kerja	1,05%	1,07%

Program/Kegiatan		Anggaran	Keterangan
I.	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Rp. 707.640.500,-	APBD
	1. Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp. 677.640.500,-	APBD
	2. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp. 30.000.000,-	APBD
II.	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Rp. 55.376.800,-	APBD
	1. Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 0,-	APBD
	2. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp. 55.376.800,-	APBD
II.	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Rp. 8.500.000,-	APBD
	1. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 8.500.000,-	APBD

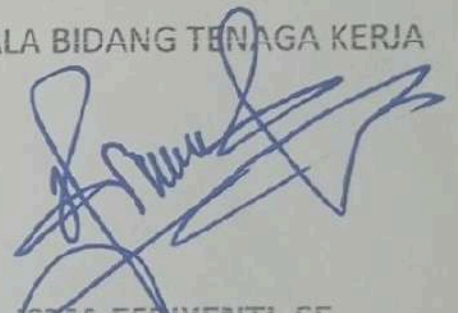
Batusangkar, Januari 2025

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
PERINDUSTRIAN KABUPATEN TANAH DATAR



Drs. SUHERMEN
NIP. 19660609 198602 1 001

KEPALA BIDANG TENAGA KERJA



ISMA EFRIYENTI, SE
NIP. 19720427200212 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : YOLLA YULANDA, SE, MM
Jabatan : Instruktur Ahli Muda pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tanah Datar

Nama : ISMA EFRIYENTI, SE
Jabatan : Kepala Bidang Tenaga Kerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tanah Datar
selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan:

1. Bersikap patuh dan loyal kepada Atasan;
2. Berperan aktif dalam mensukseskan seluruh Program Pemerintah;
3. Bersikap transparan, jujur, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Berperan aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan korupsi, kolusi dan nepotisme, serta tidak terlibat dalam perbuatan tercela;
5. Mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian kinerja ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
6. Bertanggungjawab penuh dalam pencapaian dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batusangkar, Januari 2025

Pihak Kedua,

ISMA EFRIYENTI, SE
NIP. 19720427 200212 2 001

Pihak Pertama,

YOLLA YULANDA, SE, MM
NIP. 19880730 201001 2 016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN TANAH DATAR

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Kondisi Saat Ini/Capaian Tahun Sebelumnya	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meningkatnya penyerapan tenaga kerja dan wirausaha baru	Jumlah usahawan baru yang difasilitasi	282 Orang	290 Orang
		Jumlah lembaga yang dibina	10 Lembaga	10 Lembaga
		Jumlah Pelatihan yang dilaksanakan	9 Pelatihan	9 Pelatihan
		Jumlah PBK yang dilaksanakan	9 Pelatihan	9 Pelatihan

Batusangkar, Januari 2025

KABID TENAGA KERJA DINAS TENAGA KERJA
DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN TANAH
DATAR


ISMA EFRIYENTI, SE
 NIP. 19720427 200212 2 001

INSTRUKTUR AHLI MUDA


YOLLA YULANDA, SE, MM
 NIP. 19880730 201001 2 016



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : BUDI SYAFPUTRA, SE
Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Muda Bidang Tenaga Kerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tanah Datar
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ISMA EFRIYENTI, SE
Jabatan : Kepala Bidang Tenaga Kerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tanah Datar
selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan:

1. Bersikap patuh dan loyal kepada Atasan;
2. Berperan aktif dalam mensukseskan seluruh Program Pemerintah;
3. Bersikap transparan, jujur, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Berperan aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan korupsi, kolusi dan nepotisme, serta tidak terlibat dalam perbuatan tercela;
5. Mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian kinerja ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
6. Bertanggungjawab penuh dalam pencapaian dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batusangkar, Januari 2025

Pihak Kedua,

ISMA EFRIYENTI, SE
NIP. 19720427 200212 2 001

Pihak Pertama,

BUDI SYAFPUTRA, SE
NIP. 19771107 200901 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN TANAH DATAR

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Kondisi Saat Ini/Capaian Tahun Sebelumnya	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meningkatnya Kesempatan Kerja	Tingkat Kesempatan Kerja	94.70%	94,75%
		Jumlah rekomendasi pasport	60 berkas	60 berkas
		Jumlah pencari kerja terdaftar	12 laporan	12 laporan

Batusangkar, Januari 2025

KABID TENAGA KERJA DINAS TENAGA KERJA
DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN TANAH
DATAR



ISMA EFRIYENTI, SE
NIP. 19720427 200212 2 001

PENGANTAR KERJA AHLI MUDA BIDANG
TENAGA KERJA



BUDI SYAFPUTRA, SE
NIP. 19771107 200901 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : BUDI FITRA, SH
Jabatan : Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tanah Datar

Nama : ISMA EFRIYENTI, SE
Jabatan : Kepala Bidang Tenaga Kerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tanah Datar

selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan:

1. Bersikap patuh dan loyal kepada Atasan;
2. Berperan aktif dalam mensukseskan seluruh Program Pemerintah;
3. Bersikap transparan, jujur, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Berperan aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan korupsi, kolusi dan nepotisme, serta tidak terlibat dalam perbuatan tercela;
5. Mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian kinerja ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
6. Bertanggungjawab penuh dalam pencapaian dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batusangkar, Januari 2025

Pihak Kedua,

ISMA EFRIYENTI, SE
NIP. 19720427 200212 2 001

Pihak Pertama,

BUDI FITRA, SE
NIP. 19750403 200604 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN TANAH DATAR

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Kondisi Saat Ini/Capaian Tahun Sebelumnya	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja	Persentase Perlindungan Tenaga Kerja	1,05%	1,07%
		Jumlah perusahaan yang memiliki peraturan perusahaan	7 perusahaan	7 perusahaan

Batusangkar, Januari 2025

KABID TENAGA KERJA DINAS TENAGA KERJA
DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN TANAH
DATAR


ISMA ERIYENTI, SE
NIP. 19720427 200212 2 001

MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI
MUDA


BUDI FITRA, SE
NIP. 19750403 200604 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RIZKY FAUZI OKTORIA DUHA, S.STP
Jabatan : Kepala UPT Balai Latihan Kerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tanah Datar

Nama : ISMA EFRIYENTI, SE
Jabatan : Kepala Bidang Tenaga Kerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tanah Datar
selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan:

1. Bersikap patuh dan loyal kepada Atasan;
2. Berperan aktif dalam mensukseskan seluruh Program Pemerintah;
3. Bersikap transparan, jujur, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Berperan aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan korupsi, kolusi dan nepotisme, serta tidak terlibat dalam perbuatan tercela;
5. Mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian kinerja ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
6. Bertanggungjawab penuh dalam pencapaian dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batusangkar, Januari 2025

Pihak Kedua


ISMA EFRIYENTI, SE
NIP. 19720427 200212 2 001

Pihak Pertama,


RIZKY FAUZI OKTORIA DUHA, S.STP
NIP. 19881025 201010 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN TANAH DATAR

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Kondisi Saat ini/Capaian Tahun Sebelumnya	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meningkatnya Kesempatan Kerja	Optimallisasi pengelolaan BLK	1	1
		Jumlah pelatihan kompetensi yang diselenggarakan	9 Paket	9 Paket
		Jumlah DokumenPelatihan yang Dikelola	9 Dokumen	9 Dokumen

Batusangkar, Januari 2025

KABID TENAGA KERJA DINAS TENAGA KERJA
DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN TANAH
DATAR


ISMA EFRIYENTI, SE
NIP. 19720427 200212 2 001

Kepala UPT Balai Pelatihan Kerja


RIZKY FAUZI IKTORIA DUHA, S.STP
NIP. 19881025 201010 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DEFRIZON, A.Md
Jabatan : Kepala Tata Usaha BLK pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
Kabupaten Tanah Datar

Nama : ISMA EFRIYENTI, SE
Jabatan : Kepala Bidang Tenaga Kerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
Kabupaten Tanah Datar

selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan:

1. Bersikap patuh dan loyal kepada Atasan;
2. Berperan aktif dalam mensukseskan seluruh Program Pemerintah;
3. Bersikap transparan, jujur, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Berperan aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan korupsi, kolusi dan nepotisme, serta tidak terlibat dalam perbuatan tercela;
5. Mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian kinerja ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
6. Bertanggungjawab penuh dalam pencapaian dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut.

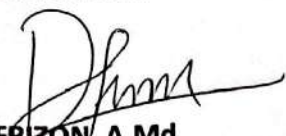
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batusangkar, Januari 2025

Pihak Kedua


ISMA EFRIYENTI, SE
NIP. 19720427 200212 2 001

Pihak Pertama,


DEFRIZON, A.Md
NIP. 19780808 201001 1 019

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN TANAH DATAR

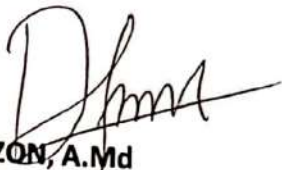
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Kondisi Saat ini/Capaian Tahun Sebelumnya	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meningkatnya Kesempatan Kerja	Optimallisasi pengelolaan BLK	1	1
		Jumlah dokumen pelatihan kompetensi	7 Dokumen	7 Dokumen
		Jumlah data pelatihan yang transparan dan efektif	7 Dokumen	7 Dokumen

KABID TENAGA KERJA DINAS TENAGA KERJA
DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN TANAH
DATAR


ISMA EFRIYENTI, SE
NIP. 19720427 200212 2 001

Batusangkar, Januari 2025

Kepala Tatausaha UPT Balai Pelatihan Kerja


DEFRIZON, A.Md
NIP. 19780808 201001 1 019



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : WILDA ANAS, SE
Jabatan : Kepala Bidang Perindustrian pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
Kabupaten Tanah Datar
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. SUHERMEN
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tanah Datar
selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan:

1. Bersikap patuh dan loyal kepada Atasan;
2. Berperan aktif dalam mensukseskan seluruh Program Pemerintah;
3. Bersikap transparan, jujur, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Berperan aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan korupsi, kolusi dan nepotisme, serta tidak terlibat dalam perbuatan tercela;
5. Mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian kinerja ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
6. Bertanggungjawab penuh dalam pencapaian dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batusangkar, Januari 2025

Pihak Kedua,

Drs. SUHERMEN

NIP. 19660609 198602 1 001

Pihak Pertama,

WILDA ANAS, SE

NIP. 19740801 200212 2 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN TANAH DATAR

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Kondisi Saat Ini/Capaian Tahun Sebelumnya	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya daya saing industri daerah	Kontribusi sektor industri terhadap PDRB	10,38%	10,38%
		Optimalisasi peran sentra IKM	2	3
2.	Terwujudnya Pendataan Potensi Energi dan Sumber Daya Mineral	Jumlah data potensi Energi dan Sumber Daya Mineral	0	3

Program/Kegiatan		Anggaran	Keterangan
I.	PROGRAM PENGELOLAAN ENERGI BARU TERBARUKAN	Rp. 8.000.000,-	APBD
	1. Penatausahaan Izin Pemanfaatan Langsung Panas Bumi dalam Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 8.000.000,-	APBD
II.	PROGRAM PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN INDUSTRI	Rp. 1.542.226.380,-	APBD
	1. Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota	Rp. 1.542.226.380,-	APBD

Batusangkar, Januari 2025

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
PERINDUSTRIAN KABUPATEN TANAH DATAR



Drs. SUHERMEN
NIP. 19660609 198602 1 001

KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN



WILDA ANAS, SE
NIP. 19740801 200212 2 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RIFNA LUDIN, SE
Jabatan : Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan Ahli Muda Bidang Perindustrian pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tanah Datar

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : WILDA ANAS, SE
Jabatan : Kepala Bidang Perindustrian pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tanah Datar

selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan:

1. Bersikap patuh dan loyal kepada Atasan;
2. Berperan aktif dalam mensukseskan seluruh Program Pemerintah;
3. Bersikap transparan, jujur, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Berperan aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan korupsi, kolusi dan nepotisme, serta tidak terlibat dalam perbuatan tercela;
5. Mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian kinerja ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
6. Bertanggungjawab penuh dalam pencapaian dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut.

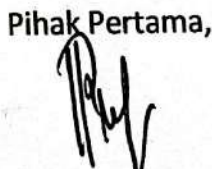
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batusangkar, Januari 2025

Pihak Kedua,


WILDA ANAS, SE
NIP. 19740801 200212 2 007

Pihak Pertama,


RIFNA LUDIN, SE
NIP. 19760209 200604 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN TANAH DATAR

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Kondisi Saat ini/Capaian Tahun Sebelumnya	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya daya saing industri daerah	Kontribusi sektor industri terhadap PDRB	10,38%	10,38%
		Optimalisasi peran sentra IKM	2	3
		Pelaksanaan Pameran, Bazar dan Promosi	1 Kegiatan	1 Kegiatan
		Jumlah Usahawan baru bidang perindustrian	58 Pelaku Usaha	58 Pelaku Usaha
		Pembinaan dan bimbingan bagi IKM	2 kegiatan	2 kegiatan

Batusangkar, Januari 2025

KABID PERINDUSTRIAN DINAS TENAGA KERJA
DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN TANAH
DATAR


WILDA ANAS, SE
NIP. 19740801 200212 2 007

PENYULUH PERINDUSTRIANDAN
PERDAGANGAN AHLI MUDA


RIFNA LUDIN, SE
NIP. 19760209 200604 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HELEN DIAMORA, S.Sos
Jabatan : Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan Ahli Muda Bidang Perindustrian pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tanah Datar

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : WILDA ANAS, SE
Jabatan : Kepala Bidang Perindustrian pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tanah Datar

selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan:

1. Bersikap patuh dan loyal kepada Atasan;
2. Berperan aktif dalam mensukseskan seluruh Program Pemerintah;
3. Bersikap transparan, jujur, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Berperan aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan korupsi, kolusi dan nepotisme, serta tidak terlibat dalam perbuatan tercela;
5. Mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian kinerja ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
6. Bertanggungjawab penuh dalam pencapaian dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batusangkar, Januari 2025

Pihak Kedua,

WILDA ANAS, SE
NIP. 19740801 200212 2 007

Pihak Pertama,

HELEN DIAMORA, S.Sos
NIP. 19710811 200701 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN TANAH DATAR

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Kondisi Saat Ini/Capaian Tahun Sebelumnya	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya daya saing industri daerah	Kontribusi sektor industri terhadap PDRB	10,38%	10,38%
		Optimalisasi peran sentra IKM	2	3
		Jumlah kegiatan yang dilaksanakan	1 Kegiatan	1 Kegiatan
		Jumlah monitoring dan pelaporan	1 kegiatan	1 kegiatan
		Jumlah kegiatan untuk pembinaan dan Bimtek IKM	1 Paket	1 Paket

Batusangkar, Januari 2025

KABID PERINDUSTRIAN DINAS TENAGA KERJA
DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN TANAH
DATAR


WILDA ANAS, SE
NIP. 19740801 200212 2 007

PENYULUH PERINDUSTRIANDAN
PERDAGANGAN AHLI MUDA


HELEN DIAMORA, S.Sos
NIP. 19710811 200701 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : JUMADI, ST
Jabatan : Kasi ESDM pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tanah Datar
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : WILDA ANAS, SE
Jabatan : Kepala Bidang Perindustrian pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tanah Datar
selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan:

1. Bersikap patuh dan loyal kepada Atasan;
2. Berperan aktif dalam mensukseskan seluruh Program Pemerintah;
3. Bersikap transparan, jujur, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Berperan aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan korupsi, kolusi dan nepotisme, serta tidak terlibat dalam perbuatan tercela;
5. Mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian kinerja ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
6. Bertanggungjawab penuh dalam pencapaian dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batusangkar, Januari 2025

Pihak Kedua,

WILDA ANAS, SE
NIP. 19740801 200212 2 007

Pihak Pertama,

JUMADI, ST
NIP. 19720915 200212 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN TANAH DATAR

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Kondisi Saat Ini/Capaian Tahun Sebelumnya	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Terwujudnya Pendataan Potensi Energi dan Sumber Daya Mineral	Jumlah data potensi Energi dan Sumber Daya Mineral	0	3
		Jumlah dokumen rencana kerja	1 kegiatan	1 kegiatan
		Jumlah kegiatan Pemetaan	1 kegiatan	1 kegiatan
		Jumlah dokumen pendataan	1 kegiatan	1 kegiatan

Batusangkar, Januari 2025

KABID PERINDUSTRIAN DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN TANAH DATAR KEPALA SEKSI ESDM



WILDA ANAS, SE
NIP. 19740801 200212 2 007



JUMADI, ST
NIP. 19720915 200212 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ADDEWITA, S.AP
Jabatan : Kepala sub bagian Tata usaha UPT Sentra Industri Tenun pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tanah Datar
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : WILDA ANAS, SE
Jabatan : Kepala Bidang Perindustrian pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Tanah Datar
selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan:

1. Bersikap patuh dan loyal kepada Atasan;
2. Berperan aktif dalam mensukseskan seluruh Program Pemerintah;
3. Bersikap transparan, jujur, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Berperan aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan korupsi, kolusi dan nepotisme, serta tidak terlibat dalam perbuatan tercela;
5. Mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian kinerja ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan;
6. Bertanggungjawab penuh dalam pencapaian dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batusangkar, Januari 2025

Pihak Kedua,

WILDA ANAS, SE
NIP. 19740801 200212 2 007

Pihak Pertama,

ADDEWITA, S.AP
NIP. 19740604 200906 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN TANAH DATAR

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Kondisi Saat Ini/Capaian Tahun Sebelumnya	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meningkatnya daya saing industri daerah	Optimalisasi peran sentra IKM	2	3
		Jumlah dokumen rencana kerja program UPT sentra tenun	30 Dokumen	30 Dokumen
		Peningkatan SDM dan Kualitas produksi tenun	1 Kegiatan	1 Kegiatan

Batusangkar, Januari 2025

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN TANAH DATAR**



WILDA ANAS, SE
NIP. 19740801 200212 2 007

**Kepala Sub Bagian Tata Usaha UPT Sentra
Industri Tenun**



ADDEWITA, S.AP
NIP. 19740604 200906 2 001